

Aftale om procedure ved forflytninger og afsked af medarbejdere på skoleområdet ved overtallighed.

Overordnede principper:

Medarbejdere med tidsbegrænset ansættelse genansættes ikke.

Der foretages et skøn over skolevæsenets stillingsbehov. Såfremt denne vurdering tyder på, at der er overtallige medarbejdere i varige stillinger, følges nedenstående:

1. De enkelte skolers forventede behov for medarbejdere opgøres og sammenlignes med den aktuelle bemanning.
2. Skoler med ledige stillinger oplyser centerchef for Børn og Unge om antal, kompetencer, fagbehov m.v. Oversigten over ledige stillinger sendes til skoler med overtallige medarbejdere.

Ved overtallighed på den enkelte skole udpeger skolelederen overtallige under inddragelse af nedenstående prioriterede rækkefølge.

Ledige stillinger skal besættes med overtallige medarbejdere fra andre skoler.

Overtallige medarbejdere vil forud for en omplacering få mulighed for at komme med ønske til fremtidig placering. Forflyttelse besluttet af centerchef for Børn og Unge under inddragelse af nedenstående prioriterede rækkefølge:

A Hensyn til skolens samlede opgaveløsning herunder bl.a.

- skolens behov nu og i fremtiden herunder fagfordeling

B Kompetencer herunder bl.a.

Faglige kompetencer: Uddannelse, linjefag, videreuddannelse,, relevant erhvervs erfaring, specialistkompetencer, faglig fleksibilitet, anciennitet

Personlige kompetencer: Engagement, fleksibilitet, omstillingsevne, samarbejdsevne, stabilitet.

C Personalepolitiske hensyn herunder bl.a.

- menneskelige hensyn
- hensyn til samarbejds muligheder

Den samme medarbejder kan ikke forflyttes 2 år i træk uden forudgående forhandling mellem centerchef for Børn og Unge og relevant fagforening.

Retningslinjer i tilfælde af, at forflyttelsesgrundlaget (overtalligheden) falder væk.

Hvis tilbagevenden kan ske uden væsentlig ombrydning, tilbydes medarbejderen dette. Centerchef for Børn og Unge hører medarbejderen samt afgivende og modtagende skole og træffer den endelige afgørelse.