

Opgaver i Lokal MED

Arbejdet i det lokale MED-udvalg giver medarbejderne mulighed for at få medindflydelse og medbestemmelse på arbejdspladsens opgaveløsning i bred forstand. Nedenfor ser du eksempler på emner, der med fordel kan drøftes på lokale MED-udvalgsmøder. Operationelle arbejdsmiljøopgaver er også en væsentlig del af lokaludvalgets opgaver. Drøft først og fremmest punkter, hvor lederen har beslutningskompetence.

Faste punkter

Faste punkter på jeres dagsorden:

- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referat fra sidste møde
- Arbejdsmiljø (se bilag 5 i MED- aftalen)
- Status på sygefravær
- Budget og økonomi
- Politiske beslutninger af betydning for området
- Lokal udmøntning af initiativer besluttet i hovedudvalget og sektorudvalget
- Eventuelt, herunder evaluering af mødeform og indhold

Øvrige punkter til diskussion i lokal MED

Følgende punkter kan drøftes i Jeres lokale MED udvalg. Lav evt. årshjul/ årsplan, hvor I skriver ind, hvad der er aktuelt/relevant at drøfte på de forskellige tidspunkter af året.

- Det sociale kapitel
 - Hvor mange fleksjobbere kan vi have her?
 - Er det anderledes hvis en nuværende medarbejder skal i fleksjob
 - Personer i løntilskud – hvor mange, hvor ofte, funktion
- Trivsel
 - Hvad kan vi gøre for trivslen på arbejdspladsen?
 - Opfølgning på trivselsmålinger/ lederevaluering
- APV- opfølgning
- Sundhedsfremme
- Kompetenceudvikling
- Forandringer
 - Omorganisering lokalt fx ændringer i arbejdets tilrettelæggelse og ansættelsesforholdene
 - Organisatoriske forandringer
- Værdier og retningslinjer
- Personalepolitikken i praksis
 - Delpolitikkerne – hvordan praktiseres de vedtagne politikker hos os?
- Deltidsbeskæftigelse
 - Deltidsansattes ret til højere timetal
- Nærvær | Fravær
 - Hvordan ser det ud hos os?
 - Er der behov for særlige indsatser?
- Kriterier i forbindelse med afskedigelser ved besparelser
- Forebyggelse af vold, mobning og chikane
- Stress. Hvordan forebygger og håndterer vi stress hos os?