

## **Forhånds aftale vedrørende honorering af hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant**

### **1. Aftalens område**

Aftalen omfatter tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter ved Rebild Kommune, som er valgt i henhold til retningslinjerne i MED-aftalen for Rebild Kommune gældende fra 1. januar 2007.

### **2. Funktionsløn**

Der udmøntes følgende beløb til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter:

KTO-organisationer (angivet i niveau pr. 31-3-2000):

<b>Dato</b>	<b>Tillidsrepræsentant</b>	<b>Fællestillidsrepræsentant</b>	<b>Sikkerhedsrepræsentant</b>
1-4-2008	7.200 kr.	-	-
1-4-2009	7.200 kr.	7.200 kr.	-
1-4-2010	8.600 kr.	8.600 kr.	5.300 kr.

Sundhedskartellet (angivet i niveau pr. 1-1-2006):

<b>Dato</b>	<b>Tillidsrepræsentant</b>	<b>Fællestillidsrepræsentant</b>	<b>Sikkerhedsrepræsentant</b>
1-4-2008	8.200 kr.	-	-
1-4-2009	8.200 kr.	8.200 kr.	-
1-4-2010	9.800 kr.	9.800 kr.	6.100 kr.

Fællestillidsrepræsentanter får udbetalt tillæg som både tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant. Det er dog en betingelse, at et af følgende kriterier er opfyldt:

- Fællestillidsrepræsentanten repræsenterer mere end 10 tillidsrepræsentanter.
- Fællestillidsrepræsentanten dækker mere end 10 kontraktholdere.
- Fællestillidsrepræsentanten har forhandlingskompetence for mere end 5 organisationer.
- Fællestillidsrepræsentanten er medlem af hovedudvalg eller sektorudvalg.

Under hensyn til institutionens størrelse og særegenhed udbetales der desuden tillæg til dagplejens fællestillidsrepræsentant.

### **3. Generelle betingelser**

Tillægget vil blive udbetalt som et månedligt tillæg fra førstkommende måned efter valget af tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant eller sikkerhedsrepræsentant er anmeldt og godkendt.

Tillægget bortfalder uden varsel ved funktionens ophør.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget er pensionsgivende.

Der kan ikke lokalt indgås andre aftaler om honorering af tillidsrepræsentanter.

### **3. Udmøntningsgaranti pr. 1. april 2010**

Følgende beløb finansieres af udmøntningsgarantien pr. 1. april 2010:

Tillidsrepræsentanter:

- Stigningen fra 7.200 kr. til 8.600 kr. (angivet i niveau pr. 31-3-2000)
- Stigningen fra 8.200 kr. til 9.800 kr. (angivet i niveau pr. 1-1-2006)

Fællestillidsrepræsentanter:

- Beløbet på 8.600 kr. (angivet i niveau pr. 31-3-2000)
- Beløbet på 9.800 kr. (angivet i niveau pr. 1-1-2006)

Sikkerhedsrepræsentanter:

- Beløbet på 5.300 kr. (angivet i niveau pr. 31-3-2000)
- Beløbet på 6.100 kr. (angivet i niveau pr. 1-1-2006).


### **4. Aftalens ikrafttræden og varighed**

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2008 og fungerer som rammeaftale frem til udløb pr. 31. marts 2011.

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel.

Hittidige aftaler om tillæg til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter bortfalder, og der sker modregning i disse tillæg.

### **5. Underskrifter**

24/3-09   
Rebild Kommune Erik Odder  
Kommunaldirektør

Arkitektforbundet

Blik- og Rørarbejderforbundet

---

BUPL – forbundet af pædagoger og klubfolk

---

Civiløkonomerne

---

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

---

Dansk EI-forbund

---

Dansk Funktionærforbund

---

Dansk Magisterforening

---

Dansk Metal

---

Dansk Psykologforening

---

Dansk Socialrådgiverforening

---

Dansk Sygeplejeråd

---

Dansk Tandlægeforening

---

Danske Fysioterapeuter

---

Den Danske Landinspektørforening

---

Ergoterapeutforeningen

---

Fagligt Fælles Forbund – 3F

---

FOA – Fag og Arbejde

---

Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark



---

Himmerlands Lærerkreds

---

Fællesudvalget for Musikundervisere inden  
for Musikskoleområdet (FMM)

---

HK/KOMMUNAL

---

Ingeniørforeningen i Danmark

---

Konstruktørforeningen

---

Kost- og Ernæringsforbundet

---

Skolelederforeningen (fra 1-4-2009)

---

Socialpædagogernes Landsforbund

---

Tandlægenes Nye Landsforening