



Forhåndsftale indgået mellem Himmerlands Lærerkreds og Vesthimmerlands Kommune

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat som lærere og børnehaveklasseledere ved Vesthimmerlands Kommune efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisningen for voksne (50.01).

Medarbejdere ved Vestermarkskolen er omfattet af denne aftale med de undtagelser der er nævnt under de enkelte punkter.

Denne aftale gælder ikke for medarbejdere ved Limfjordsskolen, CKU og PPR området.

Funktionsløn

1. Vesthimmerlandstillægget.

Til samtlige overenskomstansatte lærere omfattet af forhåndsftalen, der ikke er aflønnet efter en personlig ordning, ydes et tillæg på kr. 13.080, benævnt "vesthimmerlandstillægget". For tjenestemænd og overenskomstansatte lærere med en personlig ordning, der er omfattet af forhåndsftalen, ydes tillægget som to løntrin, benævnt "vesthimmerlandstillægget". Medarbejdere ved Vestermarkskolen er undtaget fra dette punkt.

2. Flere/skiftende arbejdspladser

Jfr. Overenskomsten § 5, stk. 14 er det aftalt, at der udbetales et årligt funktionstillæg på kr. 5000 hvis et af følgende kriterier gør sig gældende:

- Medarbejderen fast udfører undervisning på flere/skiftende arbejdssteder f.eks. ved skoler med flere geografisk adskilte afdelinger med mindst 2 km afstand imellem.
- Medarbejderen arbejder/udfører undervisning på flere/skiftende arbejdssteder f.eks. på to skoler med hver sin ledelse.

Lønseddeltekst: flere arbejdssteder

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter indberetning til Lønservice fra Institutionslederen.

3. Tillidsrepræsentanter

Der henvises til den til enhver tid gældende forhåndsftale for TR indgået mellem de forhandlingsberettigede organisationer og Vesthimmerlands Kommune.

Lokal aftale for Himmerlands Lærerkreds: FTR ydes et funktionstillæg på kr. 5.000 som kompensation for manglende indtjening som følge af hvervet. Ved ophør i hvervet tages stilling til om tillægget fortsat skal udbetales.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter indberetning til Lønservice fra institutionslederen.

4. Arbejds miljørepræsentanter

Der henvises til den til enhver tid gældende forhånds aftale for AR Indgået mellem de forhandlingsberettede organisationer og Vesthimmerlands Kommune.
Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.
Tillægget udbetales efter indberetning til Lønservice fra institutionslederen.

Kvalifikationsløn

5. Pædagogiske diplom-, skolebibliotekar- og læsevejlederuddannelser

Kvalifikationsløntillægget for de konkrete undervisningsrelevante pædagogiske diplom-, skolebibliotekar- og læsevejlederuddannelser tildeles efter ECTS-intervaller. Den "gamle" skolebibliotekaruddannelse udløser tillæg svarende til 27 ECTS-point.
Der kan max. opnås et tillæg pr. person.
27 ECTS-points, samlet sum pr. kr. 4.000,-
60 ECTS-points, samlet sum pr. kr. 10.000,-

6. Anden uddannelse

Der ydes kun undtagelsesvis kvalifikationsløn for andre uddannelser efter konkret og individuel aftale mellem skolechefen og lærerkredsen.

7. Uuddannede lærere

Uuddannede lærere har ret til lønforhandling ved 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen eller lærer ved særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse, jf. overenskomstens § 6, stk. 3. Forhandlingen sker mellem lærerkredsen og skolelederen.

Skolelederen skal tage udgangspunkt i den uuddannede læreres kvalifikationer og kan ydes erfaringstillæg som tillæg eller løntrin.

Bestemmelsen udelukker ikke den årlige forhandling om lokalløn.

Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. august 2014.
- Aftalen erstatter samtlige tidligere indgåede forhånds aftaler gældende for området.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.

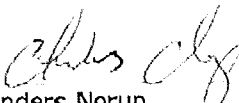
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør i funktionen.
- Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneds varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal være mødt med henblik på udveksling af forslag til ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Opdateret april 2024

For Vesthimmerlands Kommune


Anders Norup
Skole- og dagtilbudschef


Katharina Klingberg Nielsen
Personalekonsulent

For Himmerlands Lærerkreds


Mette Bertel
Næstformand